

От работодателя:  
Директор МБОУ «Школа  
№ 132 им. Н.В. Поповой г.  
Донецка»

Е.А. Левина  
Дата 31 мая 2023



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

Ю.С. Исаева  
30/31 мая 2023

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ  
«ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ ГОРОДА ДОНЕЦКА» И**

**ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ  
УЧРЕЖДЕНИЕМ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ ГОРОДА  
ДОНЕЦКА»**

на период  
с «31» мая 2023 года по «30» мая 2026 года

принят на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 7 от «31» мая 2023 года

<b>ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА</b>	
Управление труда и социальной защиты населения администрация Буденновского района города Донецка	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (измененный и/или дополненный к коллективному договору)	
Проведена « <u>03</u> » <u>07</u> 20 <u>23</u> г.	
Регистрационный номер <u>н 16-23</u>	
Отметка о наличии замечаний <u>без замечаний</u>	
Подпись <u>[подпись]</u>	<u>О.И. Туртеско</u> <u>наст. директор</u>
(подпись)	(ФИО, должность, дата, место осуществления регистрации)

**Раздел 1.  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**1.Цель заключения коллективного договора**

-

**2.Стороны договора и их полномочия.**

**работодателя**

**сторона**

**профсоюзная сторона).**

**3.Сфера действия договора.**

**4.Срок действия коллективного договора и вступление его в силу.**

## **5. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор.**

6. **Порядок и сроки доведения содержания коллективного договора до работников**

7. **Уведомительная регистрация коллективного договора.**

### **СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ**

- 26, 28, 31, 33, 38

*«По согласованию» означает, что профком имеет право на равных условиях с работодателем рассматривать те или иные вопросы. Перед принятием (утверждением) документа работодатель должен предоставить проект этого документа на рассмотрение профсоюзного комитета. После рассмотрения проект документа визируется представителем профкома. Единственной формой выражения согласия профкома является его решение, принятое большинством голосов. При наличии замечаний и предложений к проекту, они прилагаются в письменной форме. Работодатель обязан рассмотреть замечания и предложения и, в случае их отклонения, уведомить об этом профсоюзную сторону.*

*«При участии» или «совместно» означает, что работодатель привлекает представителей профсоюзной стороны к подготовке проекта документа во время его разработки (путём включения в состав рабочих групп, коллективов и т.д.). После подготовки документа он согласовывается в указанном порядке.*

## **РАЗДЕЛ 2. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ.**

### **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

2017-

**ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

3.

4.

5.

**РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ.  
РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

**ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

3.

4.

5.

**СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ,**

**предпенсионного возраста.**

**РАЗДЕЛ 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.**

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

-

6.

-

-

-

-

-

8.

-

9.

13.

-

15.

16.

-  
-  
-  
-  
-  
-  
-  
-  
-

-

17.

18.

19.

)

20.

-

21.

-  
-

22.

23.

24.

-

25.

26.

27.

28.

29.

-26

30.

-

-

-

-

-

**10**

**17**

31.

32.

33.

34.

35.

-177, 186-



36.

37.

38.

-

-

-

39.

40.

41.

42.

***СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ, ЧТО:***

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

**ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:**

**РАЗДЕЛ 5. ОПЛАТА ТРУДА.**  
**СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ О СЛЕДУЮЩЕМ:**  
*В сфере форм и систем оплаты труда*

5.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

3.

4.

5.

-

15.

-

-

22.

-

-

23.

**ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

-

**РАЗДЕЛ 6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

**С целью создания здоровых и безопасных условий труда на предприятии сторона собственника обязуется:**

1.

**КЗоТ ст. 16; ЗоОТ ст. 22, 29.**

2.

-

3.

4.

-

-

5.

**КЗоТ ст. 29; ЗоОТ ст. 10 п.2; ст. 11 п.2; ст. 22 п.11.**

6.

**ЗoT ст. 22 п.8.**

7.

8.

**КЗoTст 11 п.10, ст. 22 п.14.**

9.

10.

11. **КЗoT ст. 153; ЗoOT ст. 12 п.п.2,3.**

12.

**КЗoT ст. 44; ЗoOT ст. 12 п.6.**

13.

**КЗoT ст. 28.**

**КЗoT ст. 10 п.4, ст.22 п.18.**

14.

**КЗoT ст. 47 п.2.**

15.

**КЗoT ст. 25.**

16.

**КЗoT ст. 17 п.п.4-8.**

17.

**КЗоТ ст. 28 п.6.**

**Работники предприятия обязуются:**

18.

19.

20.

**КЗоТ ст 23.**

21.

**КЗоТ ст.23.**

22.

**КЗоТ ст. 24.**

23.

**КЗоТ ст. 23.**

24.

**Профсоюзная сторона обязуется:**

25.

**КЗоТ ст. 160; ЗоОТ ст. 46; ЗоПС ст. 38 п.13.**

26.

**КЗоТ ст. 244; ЗоОТ ст. 46; ЗоПСст.ст. 21, 22, 23, 25, 26, 31, 37, 38.**

27.

28.

**КЗоТ ст. 46; ЗоПС ст. 31 п.п.4,5.**

29.

**ЗоПС ст. 31 п.2.**

30.

**ЗоПСст 21 п.п.2-4.**

31.

**ЗоПС ст. 38 п.12; ЗоОТ ст. 46.**

32.

33.

**ЗоПС ст. 20, ст. 21 п.2.**

**КЗоТ ст. 25 п.п.4,5.**

**КЗоТ ст. 258-1; ЗоПС ст. 26.**

**КЗоТ ст. 31,46; ЗоПС ст. 38 п.12; Пр. ГКГТН от 28.08.15 № 355.**

**КЗоТ ст. 25 п.п.4,5.**

## **РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

2.

3.

**РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СТОРОНА РАБОТОДАТЕЛЯ**

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1.

-

-

-

-

-

-

-

-

-



-

-

-

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**АКТОМ**

**ДИРЕКТОР МОУ  
«ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В.ПОПОВОЙ  
г. ДОНЕЦКА»**

**ЛЕВИНА Е.А.**

**По поручению трудового коллектива  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА**

**ИСАЕВА Ю.С.**

**ПРИЛОЖЕНИЯ**  
**К разделу «Условия и охрана труда»**

**Приложение 1**

132

01 29.08.17

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**По охране труда и технике безопасности между администрацией**  
**профкомом МОУ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ Г. ДОНЕЦКА»**  
**сроком на 2017 – 2018гг.**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ**

».

«

## **ОБЯЗАННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ**

**ДИРЕКТОР  
МОУ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В.ПОПОВОЙ  
Г.ДОНЕЦКА»**

**ЛЕВИНА Е.А.**

**По поручению трудового коллектива  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА**

**ИСАЕВА Ю.С.**

01 29.08.17

**Список работников на бесплатное получение спецодежды,  
спецобуви  
и других средств индивидуальной защиты.**


01 29.08.17

**Мероприятия по обеспечению безопасных условий труда по  
МОУ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ Г. ДОНЕЦКА»**

-		
-		
-		

01 29.08.17

**ПОРЯДОК**  
**уменьшения размера единовременного пособия, которое**  
**предоставляется потерпевшему от несчастного случая на производстве, если несчастный**  
**случай произошел вследствие невыполнения пострадавшим требований нормативных**  
**актов об охране труда**

	50
	50
	15-25
	5-10
	10-20 30-40

**ПРИЛОЖЕНИЯ**  
*к разделу «Трудовые отношения, режим труда и отдыха»*

132

01 29.08.17

**Рабочее время и его использование**

-  
-

**Режим работы**

- 08.45  
09.45  
10.50  
- 11.55  
12.55  
.45 13.30  
14.30  
15.25

7

0.



---

01 29.08.17

**Перечень должностей с ненормированным рабочим днем  
работников МОУ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ Г. ДОНЕЦКА»**

01 29.08.17

**Продолжительность дополнительных отпусков сотрудников  
МОУ «ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н.В. ПОПОВОЙ Г. ДОНЕЦКА»**

1.

-

2.

-

- 7

- 3

-

- 7

-

I II

III

26

-

-

.

