



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 132 ИМЕНИ Н. В. ПОПОВОЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОНЕЦК»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ



Е.А.Левина

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ГБОУ «Школа №132 имени Н.В.Поповой г.о. Донецк»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности ГБОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственника либо иной личной заинтересованности	Директор, заместитель директора	Средняя	Информационная открытость организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации. Разъяснение работникам организации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между работниками организации.
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в организацию.	Директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором организации.
3	Работа со	Использование в личных или	Директор.	Средняя	Разъяснение работникам организации о мерах

4	Обращение юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации.	Директор, заместитель директора, завхоз	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Предоставление копий не предусмотрено действующим законодательством РФ.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместитель директора, сотрудники, уполномоченные директором представлять интересы организации.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в организации.
6	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Завхоз	Средняя	Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в организации. Организация работы по контролю за деятельностью организации с участием представителей организации
7	Составление, заполнение документов, отчетности.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, заместитель директора	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Разъяснение работникам организации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда.	Заместитель директора	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Аттестация	Необъективность в	Заместители	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация

	<p>обучающихся</p>	<p>выставление оценки, повышение оценочных баллов для искусства видимости поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Повышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо родителей (законных представителей).</p>	<p>директора, педагогически и сотрудники</p>		<p>работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях Педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	--------------------	---	--	--	--